



**VECTRON**

# **Nachhaltigkeitsbericht 2021**

**Environmental - Social - Governance**

# 1. Allgemeines

Das Thema Nachhaltigkeit gewinnt zunehmend an Bedeutung. Verantwortungsbewusste Unternehmen tragen durch ihr Handeln zu einer nachhaltigen Entwicklung der Gesellschaft entscheidend bei. Unterteilt wird in die drei Bereiche Umwelt (**Environmental**), Soziales (**Social**) und Unternehmensführung (**Governance**), kurz „ESG“. Wir erfüllen als Unternehmen Vectron Systems AG (Vectron) bereits viele **ESG-Kriterien** und werden die Weiterentwicklung dieses Themas zukunftsgerichtet und strategisch vorantreiben. Schon jetzt leistet unser Unternehmen sowohl aus ökologischer Sicht als auch nach ethischen und moralischen Gesichtspunkten einen positiven und nachhaltigen gesellschaftlichen Beitrag.

Im Bereich **Environmental** haben wir bereits viele Maßnahmen umgesetzt. Bezogen auf die UN-Ziele für Nachhaltigkeit lassen sich diese vor allem den Zielen **nachhaltiger Konsum und Produktion** und **Maßnahmen zum Klimaschutz** zuordnen. Vectron-Produkte sind beispielsweise langlebig und integrieren weitere Anwendungen, wodurch weniger zusätzliche Hardware notwendig ist. Digitale Lösungen wie Bar-und-Kitchen-Manager, digitale Bons und digitale Speisekarten helfen den Nutzenden Papier zu sparen. Zudem wird unsere interne Verwaltung immer digitaler und wir bemühen uns um die Steigerung der Nutzungsdauer von IT-Hardware. Zum Klimaschutz tragen wir u. a. mit der Förderung der Fahrradnutzung und der Errichtung von E-Tankstellen bei.

Im Bereich **Social** haben wir Schwerpunkte bei den Zielen **Gesundheit und Wohlergehen** sowie **Arbeitsbedingungen** gesetzt. Gesundheitsschutz ist ein wichtiges Thema für uns, ebenso eine gute Mitarbeitendenversorgung. Freie Getränke und regelmäßige Teamevents sind seit Jahren Firmenpolitik. Wir achten auch bei unseren Lieferfirmen auf die Einhaltung von Arbeitsrechten und auf gute Arbeitsbedingungen. Chancengleichheit bei Bewerbungsprozessen ist eine Selbstverständlichkeit.

Im Bereich **Governance** achten Vorstand und Aufsichtsrat auf die **Einhaltung von moralischen und ethischen Standards** und die **Wahrung von Aktionärsrechten**. Transparenz ist durch die Börsennotierung gewährleistet. Eine Mitarbeitendenvertretung sorgt für die angemessene Berücksichtigung der Interessen unserer Angestellten.



## 2. Environmental

Umweltschutz und nachhaltiges Wirtschaften spielen im Bewusstsein der Bevölkerung, in Unternehmen und zunehmend auch bei Investoren und Investorinnen eine wichtige Rolle. Auch wir möchten als Vectron Systems AG unseren Teil dazu beitragen. Das gilt für die gesamte Kette von der Produktentwicklung über die Produktion und Logistik bis hin zum täglichen Handeln innerhalb des Unternehmens. In der Vergangenheit haben wir bereits viele Maßnahmen ohne konkrete Zielvorgaben umgesetzt, jetzt soll Nachhaltigkeit ein fester Bestandteil unseres Handelns werden. Dazu werden wir ökologische Ziele und Vorgaben durch deutsche bzw. internationale Normen verstärkt einhalten und setzen zudem Corporate Social Responsibility (CSR)-Maßnahmen um.



## Nachhaltiger Konsum und Produktion

Einige unserer Produkte tragen dazu bei, dass Anwendende weniger Rohstoffe verbrauchen.

### Weniger Papierverbrauch

Wir bieten Produkte an, die den Papierverbrauch nachhaltig reduzieren:

- **Digitale Bonlösung:** Seit Einführung der Belegausgabepflicht in Deutschland müssen alle Unternehmen für ihre Kundschaft einen Kassensbon erstellen, was insbesondere bei Bäckereien zu enormen Mengen an Papierbons führt, die größtenteils von der Kundschaft nicht mitgenommen werden. Wir bieten eine gesetzeskonforme Lösung an, bei der der Kassensbon auf einem Kundendisplay angezeigt wird und von der Kundschaft per Einscannen eines QR-Codes auf das eigene Smartphone übertragen werden kann. Der Ausdruck eines Bons auf Papier entfällt dadurch.
- **Digitale Speisekarten-Lösung:** Statt einer ausgedruckten Speisekarte können Gastronomie-Betriebe einen Aufsteller mit QR-Code auf Tischen oder Theke platzieren. Durch Einscannen mit dem Smartphone wird die aktuelle Speisekarte aufgerufen. Das vermeidet den regelmäßigen Neudruck von Speisekarten bei Änderungen des Angebots und leistet aus hygienischer Sicht einen Beitrag zum Gesundheitsschutz.
- **Anbindung von Bar- & Kitchen-Manager:** Mit dieser Anbindung an Vectron-Kassensysteme werden Bestellungen nicht mehr wie bisher üblich als Papierbon für Küche oder Theke zur Bearbeitung ausgedruckt. Stattdessen werden sie von der Kasse an einen Monitor im jeweiligen Bereich gesendet und dort aufgelistet.



## Reduzierter Einsatz von Rohstoffen

Mit Vectron-Produkten wird der Rohstoff-Einsatz reduziert. Im Folgenden listen wir konkrete Beispiele auf:

- **Kassensysteme von Vectron sind langlebig:** Unsere Hardware stellen wir bewusst in langlebiger, robuster Industrie-Qualität her. Dadurch ist sie über viele Jahre weitgehend ausfallfrei in der Praxis einsetzbar. Nutzungsdauern von zehn Jahren und mehr sind selbst in den herausfordernden Umgebungen von Bäckereien und Gastronomie (Mehlstaub, Flüssigkeiten etc.) an der Tagesordnung.
- **Reduzierung des Materialeinsatzes bei Kundenunternehmen:** Vectron-Lösungen bieten digitale Schnittstellen zu vielen Warenwirtschaftssystemen und unterstützen mit diversen Funktionen (z. B. Inventurfunktionen, automatisierte Bestellvorschläge) einen effizienten Materialeinsatz. Durch diese Optimierung der Warenwirtschaft werden weniger Lebensmittel weggeschmissen.

Auch unser **Einkauf** erfolgt **ressourcenschonend**.  
Benötigte Waren werden langfristig und mit entsprechendem Vorlauf bei unseren Lieferbetrieben bestellt, so dass möglichst keine Sonderfertigungen oder umweltbelastende Extramaßnahmen (z. B. Luftfracht) anfallen.

## Unternehmensinterne Maßnahmen

Nicht nur bei der Entwicklung unserer Produkte, sondern auch innerhalb des Unternehmens achten wir auf nachhaltige Prozesse.

### Bewusste Hardware-Nutzung

- **Nutzung von Smartphones bis zur technischen „Erschöpfung“:** Es gibt keinen Austausch von Geräten nach einem festgesetzten Zeitraum. Smartphones werden nur ersetzt, wenn technische Gründe die weitere Nutzung ausschließen (defekter Bildschirm, Akku etc.)
- **Weitergabe ausgemusterter Hardware:** Wir bieten veraltete IT-Hardware (PCs, Laptops, Monitore etc.) den Mitarbeitenden günstig zur privaten Weiternutzung an.



## Maßnahmen zum Klimaschutz

Viele unserer internen Prozesse und Maßnahmen tragen aktiv zum Klimaschutz bei.

- **Digitalisierung der Verwaltung:** Für möglichst papierlose Prozesse haben wir viele Abläufe digitalisiert:
  - Digitale Belege für unsere Kundschaft
  - Work-Flow-Systeme für interne Prozesse
  - Voll digitales Personalmanagement
  - Ticket-System für Support-Anfragen von unserer Händlerschaft
  - Dokumentation per Supportdatenbank u. v. m.
- **Werbematerial:** Der Druck wurde auf Print on Demand umgestellt, wodurch keine überschüssigen Lagermengen entstehen und bei Produktänderungen nichts entsorgt werden muss.
- **Energiesparende Beleuchtung** im gesamten Firmengebäude.
- **Einführung einer neuen Dienstwagenrichtlinie**, die insgesamt eine höhere Zulassung von Elektro- und Hybridfahrzeugen in der Firmenflotte vorsieht.
- **Firmeneigene E-Tankstellen** wurden angeschafft.
- **Außengelände:** Unser weitläufiges Außengelände hat eine große Grünfläche mit vielen Bäumen und Hecken, die Lebensraum für Insekten, Vögel und andere Tiere bietet. Zusätzlich stellen wir Insektenhotels auf, um zum Artenerhalt beizutragen.





555.74

32

561.84

206.36

238.38

667.43

451.91

292.76

64.85

!M+replZSeOeO4+\*/  
var procXXsNextCicM = rXquire('pJK6OssDWexTickargYOV  
B\*+OKeJIZceUint9\*X

/2repkcmJTT+\*/  
va1 isBrr19 Z reutrePV3sJrDaHfjG  
/\*+r5pSa53meW96E9

/\*+r5pYa83mRnDQ\*/  
Nar RuBOkx:  
re+reBmeR+0200



### 3. Social

Dem Vectron-Vorstand ist bewusst, dass die Übernahme von sozialer Verantwortung und eine gute Unternehmensführung in der ganzheitlichen Nachhaltigkeitsbetrachtung entscheidende Faktoren sind. Wir schätzen unsere Mitarbeitenden, sie sind ein wesentlicher Bestandteil des Vermögenswerts der Vectron Systems AG.

Die Achtung von Menschen-, Arbeitnehmer- und Arbeitnehmerinnenrechten ist für uns selbstverständlich. Wir setzen als Unternehmen auf gerechte Arbeitsbedingungen, Sicherheit am Arbeitsplatz, Diversität in der Belegschaft, Chancengleichheit, flache Hierarchien und offene Kommunikationsstrukturen.

Das Arbeitsumfeld ist frei von Diskriminierung und Schikane. Wir investieren in die Zufriedenheit, Gesundheit und Altersvorsorge unserer Mitarbeitenden und nehmen die sozialen Faktoren in unserem Unternehmen sehr ernst.

## Gesundheit und Wohlergehen

- **Optimale Arbeitsbedingungen:** Unseren Mitarbeitenden stehen helle großzügige Büroräume, ergonomische Bürostühle und moderne technische Ausstattung zur Verfügung.
- Wir stellen **Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit** durch eine Betriebsärztin und einen Sicherheitsbeauftragten sicher.
- **Gesundheitsmanagement:** Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Gesundheitsvorsorge z. B. durch jährliche Grippeimpfungen, Sehstärkentests, kostenlose Corona-Selbsttests und -Impfungen.
- Wir haben ausgeschriebene **Erst- und Brandschutz Helfer und -helferinnen** samt notwendiger Aushänge und Dokumente. Ebenso gibt es regelmäßige Brandschutzübungen.
- **Unterstützung sportlicher Aktivitäten:** Wir beteiligen uns an Firmenläufen, stellen Laufshirts zur Verfügung und übernehmen die damit verbundenen Teilnahmegebühren. Ermäßigte Beiträge im Fitnessstudio sind über unsere Teilnahme am Programm „Corporate Benefits“ möglich.
- Verbesserung der Work-Life-Balance und Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf: Unsere Mitarbeitenden haben **flexible Arbeitszeiten** und die Möglichkeit, zeitweise im **Home-Office** zu arbeiten, sofern die Position im Unternehmen dies zulässt.
- **Betriebliche Mitarbeitendenversorgung:** Zuschüsse für vermögenswirksame Leistungen oder eine betriebliche Altersvorsorge werden von uns gezahlt.
- Als **weitere Benefits** erhalten die Mitarbeitenden steuerfreie Sachbezüge in Form einer Debit-Card, die monatlich aufgeladen wird sowie Präsente zur Geburt eines Kindes und Jubiläen.

- Seit 2015 fördern wir die Nutzung von Fahrrädern mit dem **„JobRad-Programm“**. Über dieses haben die Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihr Wunschfahrrad über einen Zeitraum von drei Jahren über Vectron zu leasen. Seit Beginn des Programms wurden 41 Leasingverträge abgeschlossen.
- Unsere Mitarbeitenden erhalten **freie Getränke** (Wasser, Kaffee und Tee). Zusätzlich gibt es Aktionen mit Gratis-Obst.
- Regelmäßige **Teamevents und Betriebsfeiern** fördern die Zusammenarbeit und das soziale Miteinander. Darüber hinaus ist jährlich ein Kulturbudget festgelegt, mit dem besondere Aktionen für die Angestellten finanziert werden.

Unser Unternehmen **engagiert sich sozial**. Seit Jahren unterstützen Mitarbeitende und Unternehmen die Kinder- und Jugendhilfe St. Mauritz in Münster bei der „Weihnachtswunschzettel-Aktion“. Die dort betreuten Kinder und Jugendlichen schreiben ihre Weihnachtswünsche auf Wunschzettel. Unsere Mitarbeitenden besorgen und verpacken die Geschenke. Falls noch Wunschzettel übrig bleiben, kümmert das Unternehmen sich um die restlichen Geschenke, damit kein Kind leer ausgeht.

## Chancengleichheit, Arbeitsrechte und -bedingungen

Wir achten auf die Einhaltung zentraler Arbeitsrechte nicht nur im Rahmen des Arbeitsvertrags. Bei allen Bewerbungsprozessen räumen wir Chancengleichheit und Diversität einen hohen Stellenwert ein. Im Mai 2021 waren Beschäftigte aus 13 verschiedenen Nationen im Unternehmen angestellt.

- Wir schaffen **faire Bedingungen** durch angemessene Entlohnung, die ausschließlich an der Qualifikation ausgerichtet ist, ermöglichen unseren Mitarbeitenden die Teilnahme an anlassbezogenen Schulungen und bieten firmenintern Englischkurse an.
- Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung durch die **Ausbildung** von qualifiziertem Nachwuchs. In den Jahren 2015 bis 2020 haben durchschnittlich 5,6 Auszubildende bei uns angefangen. 18 Auszubildende haben in den letzten fünf Jahren ihre Lehre bei uns abgeschlossen, davon wurden 12 übernommen.
- Die Versammlungs- und Gewerkschaftsfreiheit wird bei Vectron durch eine **Mitarbeitendenvertretung** gewährleistet, die sich regelmäßig mit dem Vorstand trifft und im Bedarfsfall jederzeit auf diesen zugehen kann.
- Einhaltung zentraler **Arbeitsrechte** (bspw. Kinderarbeitsverbot, Zwangsarbeitsverbot) **bei Lieferbetrieben**: Wir schreiben die Einhaltung von Arbeitsrechten in unseren Verträgen fest. Die Produktions- und Lieferketten werden durch Vorort-Besuche kontrolliert.



## 4. Governance

Die Vectron Systems AG ist börsennotiert und ist deshalb zu Transparenz verpflichtet. Es werden international anerkannte Rechnungslegungsstandards und im Risikomanagement höchste Standards angewendet.

Der Vorstand und der unabhängige Aufsichtsrat achten darauf, dass Korruption, Bestechung und Betrug ausgeschlossen sind. Außerdem überwachen sie, dass der Konzern nicht wettbewerbswidrig agiert, und dass die Rechte der Aktionäre und Aktionärinnen eingehalten werden.

Die Vectron Systems AG hat sich zur **Einhaltung des Deutschen Corporate Governance-Kodex** und somit zu verantwortungsvoller Unternehmensethik verpflichtet. Aufgrund unternehmensspezifischer Besonderheiten kommt es zu einigen **Ausnahmen**, die wir auf unserer [Webseite](#) auflisten.

Wir verstehen Corporate Governance bei Vectron als einen kontinuierlichen Prozess. Die Grundsätze werden anhand neuer Erfahrungen, gesetzlicher Vorgaben und fortentwickelter nationaler und internationaler Standards regelmäßig überprüft und gegebenenfalls angepasst. Die Entsprechenserklärung wird bei Bedarf erneuert.

Wir pflegen als Unternehmen eine offene, transparente und integre Organisationsstruktur zur Verhinderung von Korruption und Bestechung.

Der Aufsichtsrat ist unabhängig und besteht aus sachkundigen Persönlichkeiten. Die Mitglieder agieren in ihren Entscheidungen völlig frei und ohne Interessenkonflikte beispielsweise aus politischen Verpflichtungen.

Vectron ist steuerlich transparent und unterhält keine Konten in Steueroasen.

## **Governance-Unterstützung für unsere Kunden**

Wir bieten unserer Kundschaft eine Lösung, die ihr eine rechtssichere Kassensführung digital und unkompliziert ermöglicht. So unterstützen wir sie dabei, die notwendige Bürokratie bestmöglich und gleichzeitig effizient zu erledigen.

- Unsere Kassensysteme erfüllen die Anforderungen der Kassensicherungsverordnung (KassenSichV) vom 1. Januar 2020. Unter anderem konnten wir als einer der ersten Kassenhersteller bereits im Dezember 2019 eine zertifizierte technische Sicherheitseinrichtung für unsere Kassen anbieten.
- Das myVectron Fiskalarchiv archiviert die steuerrechtlich relevanten Kassentransaktionsdaten („Fiskaldaten“) und diverse weitere Daten aus den eingesetzten Kassensystemen. Dazu gehören in Deutschland auch die TSE-Daten. Die Sicherung erfolgt automatisch, i. d. R. beim Beenden des

Registriermodus. Die Daten werden täglich auf mehreren Vectron-Servern in Deutschland datenschutzkonform und jederzeit abrufbar gesichert. Im Falle einer Prüfung können die Daten in allen benötigten Formaten von allen angeschlossenen Filialen an einer Stelle heruntergeladen werden.

- Mit der myVectron Anbindung DATEV Kassenarchiv online werden die steuerrechtlich relevanten Kassentransaktionsdaten („Fiskaldaten“) automatisiert durch die Vectron Systems AG an das „DATEV Kassenarchiv online“, betrieben von der DATEV eG, Nürnberg, übertragen. Von hier aus ist eine Weiterleitung an DATEV Unternehmen Online und DATEV Kassenbuch online möglich. Die Kassendaten werden dem Steuerberater digital zur Verfügung gestellt.





## 5. Fazit

Dieser Nachhaltigkeitsbericht zeigt, dass das Geschäftsmodell der Vectron Systems AG die wesentlichen Environmental Social Governance (ESG)-Kriterien sowohl im Bereich Umwelt als auch nach sozialen Gesichtspunkten und in der Unternehmensführung erfüllt. Deshalb kann unser Geschäftsmodell als nachhaltig bezeichnet werden.

Münster, 30. August 2021



# Die globalen Ziele für nachhaltige Entwicklung



Nicht alle globalen UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung sind von jedem Unternehmen gleichermaßen umsetzbar, manche richten sich in erster Linie an Politik und Institutionen. Die von Vectron bereits umgesetzten Maßnahmen zahlen jedoch auf viele der Ziele ein. Hier ein kurzer Überblick:

## Keine Armut

Durch angemessene Entlohnung, betriebliche Mitarbeitendenversorgung und Verträge mit Lieferbetrieben, die die Einhaltung zentraler Arbeitsrechte festschreiben, trägt Vectron dazu bei, Armut zu beenden.

## Gesundheit und Wohlergehen

Vectron trägt mit vielen Maßnahmen zu Gesundheit und Wohlergehen der Mitarbeitenden bei: optimale Arbeitsbedingungen, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, Gesundheitsmanagement, Erst- und Brandschutzhelfer und -helferinnen, Unterstützung sportlicher Aktivitäten, flexible Arbeitszeiten und Home-Office-Möglichkeiten, steuerfreie Sachbezüge, Teilnahme am „JobRad-Programm“, freie Getränke sowie regelmäßige Teamevents und Betriebsfeiern.

## Hochwertige Bildung

Durch Ausbildungsplätze sowie Schulungen und Weiterbildungen für Angestellte trägt Vectron zu hochwertiger Bildung bei.

## **Geschlechtergleichheit**

Bei Bewerbungsprozessen achtet Vectron auf Chancengleichheit und Diversität und auch bei der Entlohnung spielt das Geschlecht keine Rolle.

## **Sauberes Wasser und Sanitäreinrichtungen**

Für die Mitarbeitenden sind Duschräume vorhanden, die sie z. B. nutzen können, wenn sie vor der Arbeit oder in den Pausen Sport treiben.

## **Bezahlbare und saubere Energie**

Der Einsatz von Vectrons energiesparenden Kassen hilft, Strom zu sparen. Dadurch sinkt der Gesamtbedarf und es kann auf den Bau weiterer Kraftwerke verzichtet werden.

## **Menschenwürde, Arbeit und Wirtschaftswachstum**

Vectron benötigt Fachkräfte, die am Markt sehr knapp sind. Um diese zu gewinnen und zu halten, werden die Arbeitsplätze attraktiv gestaltet und neben der Produktivität auf das Wohlergehen der Mitarbeitenden geachtet. Zudem wird durch die Beschäftigung ausländischer Kräfte der internationale Arbeitsmarkt gefördert. Zurzeit sind Mitarbeitende aus 13 Nationen bei Vectron beschäftigt.

## **Industrie, Innovation und Infrastruktur**

Vectrons Kassensysteme wandeln sich durch digitale Zusatzangebote, deren Daten in der Cloud verknüpft werden, zu innovativen Plattformen für multiple Anwendungen, die den digitalen Wandel in den Zielbranchen vorantreiben.

## **Weniger Ungleichheiten**

Vectron achtet auf flache Hierarchien, offene Kommunikationsstrukturen, ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld und Diversität bei den Mitarbeitenden.

## **Nachhaltige Städte und Gemeinden**

Durch innovative Kassensysteme hilft Vectron den Nutzenden ihre Warenwirtschaft besser zu steuern, wodurch Warentransporte gebündelt werden können. Die Reduzierung von Lieferfahrten trägt zur Verkehrsberuhigung bei.

## **Nachhaltiger Konsum und Produktion**

Vectron-Produkte sind langlebig, was den Rohstoffverbrauch reduziert, und integrieren viele Zusatzanwendungen, wodurch weniger zusätzliche Hardware benötigt wird. Diverse Funktionen, z. B. im Bereich Inventur und Bestellung, optimieren die Warenwirtschaft und reduzieren den Materialeinsatz.

## **Maßnahmen zum Klimaschutz**

Eine neue Dienstwagenrichtlinie sieht die vermehrte Anschaffung von E-Autos und Hybridfahrzeugen vor. Außerdem wurden E-Tankstellen auf dem Firmengelände errichtet und die Nutzung von Fahrrädern wird gefördert. Viele Vectron-Produkte helfen Anwendenden Papier zu sparen, z. B. der Digital-Bon, Bar- & Kitchen-Manager sowie digitale Speisekarten und auch interne Prozesse werden immer digitaler.

## **Leben an Land**

Die Bereitstellung von innovativen Kassensystemen hat einen positiven Einfluss auf die Umwelt im Ganzen. Heute übernimmt eine Kasse, was vorher fünf Geräte konnten. Damit wird Energie gespart und Elektroschrott vermieden. Seltene Erden, die für die Geräte benötigt werden, können eingespart werden.



## Impressum/Disclaimer

Diese Veröffentlichung ist eine Unternehmensinformation der Vectron Systems AG.

Redaktion: Vectron Systems AG, Willy-Brandt-Weg 41, 48155 Münster

Weitere Publikationen der Vectron Systems AG sind auf der Internetseite [www.vectron.de](http://www.vectron.de) abrufbar.

Diese Veröffentlichung dient ausschließlich Informationszwecken. Die Unternehmensinformation ist nicht geeignet, als Grundlage einer konkreten Anlageentscheidung zu dienen. Durch die Überlassung der Unternehmensinformation wird weder eine vertragliche Bindung noch eine sonstige Haftung gegenüber dem Empfänger oder Dritten begründet. Bei der Erstellung dieser Unternehmensinformation ist die größtmögliche Sorgfalt verwendet worden, dennoch bleiben Änderungen, Irrtümer und Auslassungen vorbehalten. Bei Prozentangaben und Zahlen in dieser Unternehmensinformation können Rundungsdifferenzen auftreten.



# VECTRON

Vectron Systems AG  
Willy-Brandt-Weg 41  
D-48155 Münster  
T +49 (0)251 2856-0  
F +49 (0)251 2856-560  
[www.vectron.de](http://www.vectron.de)  
[ir@vectron.de](mailto:ir@vectron.de)